



KVV BLAUWVOET OEVEL

Beleidsplan 2013-2016

Het voetbaltechnisch jeugdbeleidsplan Blauwvoet Oevel 2013-2016 werd opgesteld in juni 2013 en goedgekeurd door het bestuur van de club op 13/6/2013. Bij elk begin van het seizoen wordt het beleidsplan geëvalueerd en eventueel bijgesteld.

1. Algemeen

Het jeugdbeleidsplan probeert de visie binnen de club te omschrijven en om te vormen tot concrete plannen. Het is het werkinstrument voor de gehele jeugdopleiding en zal het bestuur verbindt zich ertoe zowel de inhoud als de uitvoering regelmatig te controleren en te implementeren.

2. Doelstellingen

- Doelstellingen op korte termijn

- * De infrastructuur verbeteren en uitbreiden;
- * De terugloop van inschrijvingen tegengaan;
- * Organisatie en structuur van de club verbeteren;
- * Voetbalvisie in de praktijk brengen;
- * Individuele techniek van de spelers verbeteren en uitbreiden.

- Doelstellingen op lange termijn

- * Talenten uit Oevel motiveren om bij de club te spelen;
- * Alle spelers een goede opleiding garanderen;
- * Voor elke leeftijdscategorie een ploeg vormen
- * Elk opleidingsjaar 1 speler afleveren voor de reserves A of de eerste ploeg;
- * Alle spelers een goede opleiding en speelgelegenheid garanderen;
- * Dorpsgevoel binnen de club uitbouwen zodat zowel supporters als voetballers hun weg naar de club vinden.

3. Visie Blauwvoet Oevel

Blauwvoet Oevel wil een club zijn die stevig geworteld is in Oevel op deze manier hopen we een uitgebreide supportersgroep te bekomen die bestaat uit spelers uit alle rangen, hun ouders en alle sympathisanten errond. Daarnaast streeft de club ernaar om in alle openheid en volgens het boekje te werken op sportief, financieel en infrastructureel vlak.



KVV BLAUWVOET OEVEL

Beleidsplan 2013-2016

4. Club

Blauwvoet Oevel wenst zich te ontwikkelen tot een stabiele, financieel gezonde en onafhankelijke club met een professionele uitbouw van haar organisatie. Op sportief vlak streeft de club een gezonde ambitie na in verhouding tot de beschikbare spelersgroep welke hoofdzakelijk afkomstig is uit Oevel zelf.

Spelers, supporters en sympathisanten worden opgevangen in een infrastructuur die voldoet aan alle wettelijke voorzieningen en wenst haar spelers en supporters in de beste omstandigheden hun favoriete bezigheid te laten uitoefenen.

5. Sportieve taak

Blauwvoet Oevel wil aantrekkelijk voetbal brengen met name wordt aanvullend combinatievoetbal dat uitgaat van balbezit. De jeugdwerking probeert de richtlijnen gebruikt in het eerste elftal om te zetten naar de jeugd ploegen om een doorstroming vanuit de jeugd naar het eerste elftal te optimaliseren. De trainers zullen het sportief plan concreet vertalen op het terrein, tijdens trainingen en wedstrijden en dit steeds in onderling overleg en gestuurd door de jeugdcoördinator.

Naast het interne werk wordt er gezocht naar structurele samenwerkingsmogelijkheden met de omliggende clubs om het probleem van dalende spelersaantallen bij de jeugd op te vangen.

6. Sociale taak

Blauwvoet Oevel wil sterk verankerd zijn in het dorpsleven en vanuit die instelling zullen allerlei activiteiten worden georganiseerd waarbij steevast het ganse dorp wordt uitgenodigd.

Aangezien de dorpsbevolking steeds meer multicultureel wordt, probeert de club ook daar op in te spelen. Godsdienstige elementen worden vermeden en er wordt geprobeerd in specifieke gevallen persoonlijke contacten te leggen aangezien Nederlandstalige schriftelijke communicatie drempelverhogend werkt. Daarnaast worden verdraagzaamheid en openheid gestimuleerd en gepromoot.



KVV BLAUWVOET OEVEL

Beleidsplan 2013-2016

7. Communicatie

De interne communicatie van de club gebeurt via verschillende vergaderingen van de opgerichte en nog op te richten cellen. Deze cellen vergaderen op regelmatige tijdstippen elk rond hun "vakgebied" telkens is er een bestuurslid dat de communicatie tussen de cel en het bestuur verzorgt. Het is de bedoeling om het bestuur te ontlasten van een aantal zaken zodat de organisatie gestructureerder verloopt.

Het bestuur neemt de uiteindelijke beslissingen maar baseert zich hiervoor op de verslagen uit de cel. Er wordt steeds geprobeerd te werken in een positieve sfeer waarin alle ideeën kansen krijgen en men zo tot een stevige basis komt die dan weer naar de clubleden kan gecommuniceerd worden.

Volgende cellen worden opgericht, de cellen met een* bestaan reeds:

Sportieve cel*: samenstelling eerste ploeg

Jeugdcel*: jeugdcoördinator en de trainers stippelen de lijnen uit

Cel festiviteiten : organisatie van alle activiteiten binnen de club

Cel wetgeving en financiën* : opvolging contracten, boekhouding, wetgeving

Cel sponsoring* : zoeken van sponsors en sponsors houden

Cel externe communicatie* : verzorgt communicatie met externe factoren zoals pers, gemeentebestuur Westerlo ed.

Cel interne communicatie : verzorgt communicatie binnen de club.

Communicatie naar leden, ouders en supporters is belangrijk en noodzakelijk. Hiervoor werkt de club met een nieuwsbrief via e-mail, e-mails en brieven. Daarnaast worden voor activiteiten ook flyers bedrukt in Oevel.

8. Opleidingen

Om onze doelen te kunnen behalen is een constante verbetring van de trainersstaf en vooral dan bij de jeugd van essentieel belang. Daarom worden trainers aangespoord om bijscholingen van allerlei aard te volgen. Elke aanbieding en mogelijkheid wordt besproken en trainers worden aangemoedigd om deel te nemen. Om dit te bewerkstelligen wordt er door de club een financiële tegemoetkoming gedaan in de kosten van een opleidingsstructuur en een garantie op gemotiveerde leden die zich willen inzetten. Tegenover de financiële inspanning staat wel de vereiste dat een trainer de intentie heeft om bij de club te blijven functioneren.